

Decreto del Direttore del CIRPAS n. 9 del 01/06/2022

OGGETTO: Avviso pubblico per l’istituzione, previa valutazione dei titoli, di elenchi di esperti per competenze, per il successivo conferimento di eventuali incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo di natura occasionale per lo svolgimento di mansioni diverse, nell’ambito del supporto alle attività di formazione professionale e delle politiche attive del lavoro – Autorizzazione conferimento incarichi per le aree tematiche

IL DIRETTORE DEL CIRPAS

- VISTO lo Statuto dell’Università degli Studi di Bari Aldo Moro, emanato con D.R. n. 3177 del 30 settembre 2021 rettificato con DR 3235 del 4 ottobre 2021. In vigore dal 30 ottobre 2021;
- VISTO lo Statuto del CIRPAS;
- VISTO l’art. 7 del D.Lgs. 165/2001, per come novellato dal D.Lgs. 75/2017 in materia di incarichi di collaborazione nel settore pubblico ed, in particolare, i commi 5-bis e 6;
- VISTO il “Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa”, emanato con D.R. n. 1653 del 05.03.2010
- VISTO il D.D. n. 4 del con il quale è stata approvata la pubblicazione dell'Avviso pubblico per l’istituzione, previa valutazione dei titoli, di elenchi di esperti per competenze, per il successivo conferimento di eventuali incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo di natura occasionale per lo svolgimento di mansioni diverse, nell’ambito del supporto alle attività di formazione professionale e delle politiche attive del lavoro;
- VISTO il D.D. n. 8 del 01/06/2022 con il quale sono stati approvati gli atti della commissione nominata con D.D. n. 7 del 10/05/2022 ,per la selezione degli esperti per competenze e per lo svolgimento di attività di tutorato, orientamento e supporto tecnico amministrativo gestionale, a supporto delle attività di formazione professionale e delle politiche attive del lavoro del CIRPAS;
- CONSIDERATA la necessità di provvedere alla composizione di elenchi di esperti, per competenza professionale, per lo svolgimento di attività di tutorato didattico, orientamento e



- supporto tecnico amministrativo gestionale, a supporto delle attività di formazione professionale e delle politiche attive del lavoro organizzate presso il CIRPAS;
- CONSIDERATO che il Responsabile Scientifico ha precisato che gli incarichi professionali saranno affidati ai candidati risultati idonei nel relativo elenco di esperti per area tematica, sulla base dei profili specifici e dei settori di competenza e di specializzazione degli idonei, in relazione alle esigenze dei percorsi formativi e gestionali, garantendo laddove possibile un’equa distribuzione dell’impegno e rotazione degli incarichi;
- VISTO il Codice Etico e di comportamento dell’Università degli Studi di Bari Aldo Moro emanato con D.R. n. 3339 del 15.10.2015;
- VISTO il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021 - 2023 dell’Università degli Studi di Bari Aldo Moro 2021-2023, adottato dall’Università degli Studi di Bari emanato con DR 1111 del 30.03.2021;
- VISTO il DD 04/2022 del 28.03.2022 con cui si emanava l’avviso pubblico di selezione per titoli finalizzata all’istituzione di elenchi di esperti per area tematica, al fine di rendere costantemente possibile, nel rispetto delle procedure di evidenza pubblica, l’individuazione di esperti idonei ai quali affidare, tempestivamente, a mezzo di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo di natura occasionale, le attività di supporto alle attività di formazione professionale e delle politiche attive del lavoro del CIRPAS;
- TENUTO CONTO che, ai sensi dell’art. 10 dell’avviso pubblico emanato con D.D. 04 del 31/03/2022, gli incarichi saranno affidati ai candidati risultati idonei nel relativo elenco di esperti per area tematica, con provvedimento del Direttore del CIRPAS, sulla base dei profili specifici e dei settori di competenza e di specializzazione degli idonei, in relazione alle esigenze formative e gestionali dei singoli moduli didattici e di calendarizzazione delle attività, garantendo, laddove possibile, un’equa distribuzione dell’impegno e nel rispetto del principio di rotazione degli incarichi;
- VISTA la Determina del Dirigente Sezione Formazione n. 702 del 12/05/2022 con la quale la Regione Puglia ha consentito l’immediato avvio operativo degli interventi formativi di cui alla Misura 2-A della Garanzia Giovani, attraverso la conferma dell’offerta formativa



proposta nell’ambito della I Fase del programma, già convalidata e inserita a “Catalogo dell’offerta formativa”;

CONSIDERATO

che con la stessa Determina la Regione Puglia ha preso atto che, ai fini della immediata cantierabilità dei corsi, la scelta degli stessi dovrà essere strettamente connessa alla disponibilità dei laboratori accreditati coerente con la formazione pratica ivi prevista e che tale condizione sarà verificata d’ufficio in fase di autorizzazione all’avvio, sulla base dei dati della procedura di accreditamento, comportando in caso di esito negativo, l’impossibilità ad attuare il corso;

RITENUTO

necessario procedere con l’affidamento degli incarichi ai seguenti esperti:

Nome e Cognome	Area Tematica	Profilo	Mansioni	N. ore	Costo orario/Euro	Compenso lordo
Alessandra Leali	Area tematica A	Addetto all’accoglienza	Gestione dell'accoglienza e dello screening dei fabbisogni dell'utenza, nonché la consulenza informativa di primo livello	800	€ 15	€ 12.000
Roberta Maria Caterina Romice	Area tematica F	Supporto tecnico gestionale Tutor didattico junior	Gestione tecnico amministrativa delle attività progettuali	800	€ 15	€ 12.000
Giuseppe Leali	Area tematica C		Affiancamento nella gestione dei contatti con le imprese e la conseguente individuazione dei fabbisogni;	200	€ 15	€ 3.000
						€ 27.000

individuati tenendo in considerazione delle competenze specifiche possedute, come emerse dai curricula e la disponibilità a svolgere l'attività in parola a partire dalla data di avvio delle attività programmate;

RITENUTO

che il compenso per ciascun incarico di docenza è determinato in relazione al numero di ore oggetto di incarico e alla fascia di compenso oraria prevista;

ACCERTATA

la disponibilità finanziaria della spesa complessiva di € 27.000,00 (ventisettemila/00) - inclusi gli oneri a carico dell’Amministrazione e/o IVA e cassa se dovute-a valere sui fondi di finanziamento della voce di Bilancio 102110101 del CIRPAS;

RITENUTO

necessario autorizzare il conferimento degli incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo di natura occasionale per lo svolgimento di attività di “Addetto all’accoglienza”, Tutor didattico junior”, “Supporto tecnico gestionale”, per come

innanzi indicati, considerata l'immediata cantierabilità delle attività previste dal programma Garanzia Giovani FASE II, presso le strutture accreditate;

DECRETA

Art. 1 – **Autorizzare il conferimento**, per le motivazioni di cui in premessa, dei seguenti incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo occasionale per attività di “Addetto all'accoglienza”, “Tutor didattico junior”, “Supporto tecnico gestionale”, per lo svolgimento di mansioni diverse, nell'ambito del supporto alle attività di formazione professionale e delle politiche attive del lavoro del Cirpas, in favore degli esperti selezionati e inseriti nella short list per i rispettivi profili, all'esito della selezione di cui al D.D. n. 8 del 01/06/2022 e sulla base delle indicazioni fornite dai provvedimenti regionali:

Nome e Cognome	Area Tematica	Profilo	Mansioni	N. ore	Costo orario/Euro	Compenso lordo
Alessandra Leali	Area tematica A	Addetto all'accoglienza	Gestione dell'accoglienza e dello screening dei fabbisogni dell'utenza, nonché la consulenza informativa di primo livello	800	€ 15	€ 12.000
Roberta Maria Caterina Romice	Area tematica F	Supporto tecnico gestionale	Gestione tecnico amministrativa delle attività progettuali	800	€ 15	€ 12.000
Giuseppe Leali	Area tematica C	Esperto junior in affiancamento al tutor individuale	Affiancamento nella gestione dei contatti con le imprese e la conseguente individuazione dei fabbisogni;	300	€ 15	€ 4.500
						€ 28.500

Le attività oggetto degli incarichi di che trattasi dovranno svolgersi a partire dalla data di sottoscrizione del contratto e per la durata in esso specificata.

Art. 2 – **Approvare l'allegata bozza di lettera contratto** (all.to 1) da stipularsi con gli esperti innanzi indicati.

Art.3 – **Approvare le seguenti fasce di compenso orario**: Tutor Individuale €18,00, Esperto Junior in affiancamento al Tutor Individuale di € 15,00; Tutor Didattico Senior €18,00; Tutor Didattico Junior di €15,00; Supporto Tecnico-Gestionale €15,00, al lordo di ogni onere e ritenuta, a carico Ente e a carico percipiente, comprensivo di IVA ove dovuta, da riconoscere quale compenso per le attività professionali in relazione al profilo selezionato, in coerenza con quanto previsto dalla normativa per l'accreditamento regionale degli enti formativi, precisando che detti incarichi dovranno espletarsi nel rispetto delle attività supporto alle attività di formazione



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO

C.I.R.P.A.S.
Centro Interuniversitario di Rierca
“Popolazione, Ambiente e Salute”

professionale e delle politiche attive del lavoro e di quanto previsto dall'art.10 dell'avviso pubblico di selezione di che trattasi.

Art. 3 – **Approvare** la spesa complessiva, pari ad euro € 27.000,00 (ventisette/mila/00)- inclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione e/o IVA e cassa se dovute che graverà a valere sulla UPB OSS_RiquilificazioneBrindisi del Bilancio del CIRPAS.

Il presente decreto sarà riportato in ratifica alla prossima seduta del Consiglio scientifico del Centro.

Il Direttore del CIRPAS
Prof. Alberto FORNASARI

Centro Polifunzionale Studenti
Piazza Cesare Battisti, 1
70122 BARI
Tel. 080571.4755/4705/7387



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO

C.I.R.P.A.S.
Centro Interuniversitario di Rierca
“Popolazione, Ambiente e Salute”

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO AUTONOMO DI NATURA
OCCASIONALE

Presso la sede del Cirpas dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro (di seguito denominata Università), nella persona del Direttore Prof. Alberto Fornasari, nato a Martina Franca (Ta) il 02.11.1972, il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro e in particolare del CIRPAS, in qualità di Direttore e la dott.ssa Romice Roberta Maria Caterina nato a Foggia il 26.10.1963 e residente in Monopoli Via Frassati, 7 codice fiscale RMCRRRT63RR66D643P identificato con Documento di identità n. CA12538KD rilasciata da Comune di Monopoli in data 05.10.2021 il quale dichiara di intervenire nel presente contratto in nome, per conto e nell'interesse proprio,

premessi che

il CIRPAS intende affidare, giusto D.D. N. 9 del 23/06/2022 di approvazione conferimenti di incarichi a esperti per area tematica individuati all'esito dell'avviso di procedura selettiva emanato con D.D. N.4 del 31/03/2022, un contratto di lavoro autonomo di natura occasionale per lo svolgimento di attività inerenti il profilo di Supporto Tecnico Gestionale previsto dal programma della Garanzia Giovani II Fase per la Misura 2A "Formazione mirata all'inserimento lavorativo", cui competono prestazioni inerenti le funzioni di

- l'art.7, commi 6 e 6 bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. consente all'Università, per esigenze cui non possa far fronte con personale in servizio, di conferire incarichi individuali mediante contratti di lavoro autonomo, previa selezione pubblica;
- la Regione Puglia con Determina del Dirigente Sezione Formazione n. 702 del

12/05/2022 ha consentito l'immediato avvio operativo degli interventi formativi di cui alla Misura 2-A della Garanzia Giovani, attraverso la conferma dell'offerta formativa proposta nell'ambito della I Fase del programma, già convalidata e inserita a "Catalogo dell'offerta formativa";

- inoltre con la stessa Determina la Regione Puglia ha preso atto che, ai fini della immediata cantierabilità dei corsi, la scelta degli stessi dovrà essere strettamente connessa alla disponibilità dei laboratori accreditati coerente con la formazione pratica ivi prevista e che tale condizione sarà verificata d'ufficio in fase di autorizzazione all'avvio, sulla base dei dati della procedura di accreditamento, comportando in caso di esito negativo, l'impossibilità ad attuare il corso;

- con D.D. n. 04 del 31/03/2022 è stata indetta una procedura di selezione, per l'istituzione, previa valutazione dei titoli, di elenchi di esperti per competenze, per il successivo conferimento di eventuali incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo di natura occasionale per lo svolgimento di mansioni diverse, nell'ambito del supporto alle attività di formazione professionale e delle politiche attive del lavoro

- che il/la dott./dott.ssa risulta idoneo/a allo svolgimento dell'incarico di "Addetto all'accoglienza" previsto dall'area tematica A del suddetto avviso per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo di natura occasionale, della durata di mesi 8, risultata vincitrice della suddetta selezione, la cui graduatoria di merito è stata approvata con D.D. n. 7 del 10/05/2022;

- la dott.ssa Romice è stata invitata a sottoscrivere, in data odierna, il presente contratto;

stipulano e convengono quanto segue:

Articolo 1

Quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto.

Articolo 2

La dott.ssa Roberta Maria Caterina Romice coerentemente con le iniziative previste si impegna a svolgere la propria attività finalizzata alle funzioni di supporto tecnico amministrativo per le esigenze connesse alla realizzazione del Piano Regionale per l'Attuazione della Garanzia Giovani 2° fase – Mis. 2 "Formazione Mirata all'inserimento lavorativo". La prestazione dovrà essere eseguita personalmente, in conformità agli standard richiesti per la natura della medesima prestazione; sarà svolta in piena autonomia e a proprio rischio e spese; avrà un impegno complessivo di n. 100 ore al mese da espletarsi nell'arco di n. 8 mesi, presso le sedi del Cirpas

Articolo 3

Il compenso, al lordo delle ritenute di legge, ammonta a Euro 12.000,00 (Dodicimilaeuro/00)

Il pagamento verrà effettuato in rate mensili a seguito di presentazione di nota di lavoro, controfirmata dal Responsabile del Progetto, in ordine al regolare avanzamento delle attività.

Ai fini del pagamento, il prestatore, inoltre, deve provvedere alla propria iscrizione alla gestione separata INPS ex Legge n. 335/95 e consegnare all'Università degli Studi di Bari Aldo Moro ricevuta di avvenuta iscrizione.

Articolo 4

In caso di inadempimento, pur se dovuto a causa di forza maggiore, si applicano le disposizioni in materia di risoluzione del contratto. Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente accordo, il rapporto di collaborazione deve intendersi regolato dalle norme contenute negli artt. 2222 e seguenti del Codice civile.

Il collaboratore si impegna, inoltre, pena risoluzione del presente contratto, a rispettare quanto previsto dal codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con D.P.R. 16.04.2013, n. 62 e dal Codice di comportamento adottato da questa Amministrazione (D.R. 2908 del 09/09/2021), che viene consegnato in copia alla dott.ssa Roberta Maria Caterina Romice.

Articolo 5

L'Università è esonerata da ogni responsabilità in relazione a danni causati dal prestatore a persone e/o cose in corso di contratto.

Articolo 6

Il presente contratto è soggetto a registrazione in caso d'uso, a norma dell'art. 5, comma 2 del D.P.R. n. 131/1986. Per la tutela del prestatore, rispetto al trattamento dei dati personali, saranno osservate le disposizioni di cui al dal Regolamento UE 2016/679 e successivi decreti di adeguamento della normativa nazionale.

Per eventuali controversie, il prestatore dichiara di accettare la competenza del Foro di Bari. Per tutto quanto non previsto nel presente contratto, valgono le norme di legge vigenti in materia di lavoro autonomo.

Bari,

Letto, confermato e sottoscritto

per l'Università

f.to IL DIRETTORE

Prof. Alberto Fornasari

IL PRESTATORE

Dott. Roberta Maria Caterina Romice